

KERNTAAK

Draagt zorg en verantwoordelijkheid voor het optimaal functioneren van de vestiging en draagt proactief bij aan de doelstelling van de stichting die – kort samengevat – neerkomt op: “De Schalm is de verbindende schakel tussen mens, maatschappij en materie.” Voor uitgebreidere doelstellingen zie Plan 2010-2011

ORGANISATIE

De vestigingsmanager ressorteert hiërarchisch onder de directeur en is – qualitate qua - lid van het Managementteam (MT).

Contacten.

Eerste aanspreekpunt in de eigen vestiging voor zowel interne contacten als externe relaties (leveranciers, collega-retailers, externe partners, overheid etc.). Gesprekspartner in het MT voor eigen vestiging.

TAKEN & VERANTWOORDELIJKHEDEN

Draagt zorg resp. is verantwoordelijk voor:

- een optimaal (ontwikkeling- en werk) klimaat voor (alle) medewerkers.
- de benodigde hulpmiddelen om het werk zo goed mogelijk uit te kunnen voeren.
- de commerciële- en personele bedrijfsvoering .
- de veiligheid binnen de vestiging.
- het optimaal functioneren van werkprocessen binnen de vestiging.
- interne overleggen.
- adequate personele bezetting.
- tijdig ‘schakelen’ op MT-collega’s en directie
- reguliere rapportages
- de benodigde registraties en verslagleggingen (artikelen, afvalstoffen, gesprekken).
- functionering- en sollicitatiegesprekken.

ACTIVITEITEN IN HOOFDLIJNEN

- werving & selectie van personeel.
- verantwoordelijk voor het welbevinden van onze medewerkers.
- regelmatig overleg directeur, assistent vestigingsmanager, traject- en werkbegeleider.
- toezicht op een correcte uitvoering van de gehanteerde registratiesystemen en processen.
- is verantwoordelijk voor instandhouding van de voorzieningen en doet – zo nodig – on derbouwde voorstellen voor investeringen
- voert voortgangs-, functionering- en sollicitatiegesprekken.
- stelt in samenspraak met directie de begroting voor de eigen vestiging op.
- analyseren van verkoopcijfers en reageren in overleg met collega vestigingsmanagers.
- (doen) inplannen van personeel aan de hand van roosters m.i.o.

FUNCTIE-EISEN

Kennis

- minimaal relevante opleiding en werkervaring op HBO niveau. Bekend met vraaggericht werken en methodisch begeleiden. Kan professioneel omgaan met doelgroepen van verschillende maatschappelijke en etnische achtergronden die een afstand hebben tot de arbeidsmarkt, waarbij meervoudige thema’s een rol (kunnen) spelen..
- inzicht hebben in logistieke processen en waardebeoordeling van de goederen.
- levert een wezenlijke bijdrage aan optimalisering van bedrijfsprocessen en innovatie
- dient commercieel vaardig te zijn
- proactief in scholing van medewerkers en zichzelf

Zelfstandigheid

- heeft een grote mate van zelfstandigheid bij het uitoefenen van de functie.
- is verantwoordelijk voor een optimale inzet van het personeel van de afdelingen.
- verantwoordelijk om beslissingen te nemen binnen de vestiging.

Sociale vaardigheden

- Beschikt over uitstekende sociale vaardigheden, zowel t.b.v. contacten met klanten als medewerkers. Is gericht op stimuleren en versterken van zijn team, het overwinnen van

SAW De Schalm FUNCTIEBESCHRIJVING **vestigingsmanager**

weerstanden en is in staat luisteren, denken en doen in één logische en consequente lijn te brengen

- heeft een servicegerichte houding en gedragswijze

Uitdrukkingsvaardigheid

- Bezit goede communicatieve vaardigheden en leidinggevende capaciteiten.
- Kan zich mondeling en schriftelijk uitdrukken in de Nederlandse taal.
- Heeft inlevingsvermogen en het vermogen om te schakelen.
- Kan de vertaalslag maken van het beleid naar de werkvloer.
- Vestigingsmanager moet prioriteiten kunnen stellen en overbrengen.

Oplettendheid

- De vestigingsmanager dient zich er van bewust te zijn dat medewerkers in opleiding (m.i.o.'s) van het leer/werkbedrijf in veel voorkomende gevallen mensen zijn die langdurig werkloosheid zijn, geen of weinig arbeidsritme en - ervaring hebben.
- Heeft relativeringsvermogen. Is creatief, flexibel en zakelijk

Overige functie-eisen

- Uiteraard is integriteit van groot belang bij de omgang met gegevens van alle medewerkers. Eisen worden gesteld aan voorkomen en gedrag.
- Is in bezit van een BHV certificaat of is bereid deze te willen halen.